

## Direction Jardins Biodiversité Temps d'habillage et déshabillage : la CFDT vote contre !

**La CFDT s'est positionnée contre, au comité technique du 6 janvier 2022, sur le point consacré à « la prise en compte du temps d'habillage déshabillage » dans l'organisation du temps de travail des agents de la DJB.**

### Retrouvez ci-dessous l'intervention faite par les élus CFDT :

« Pour la CFDT, dire que **ce rapport, relatif à l'OTT de la DJB, est un minimum** n'est sans doute pas loin de la vérité, tant l'attente de concertation, de besoin d'information, et de lisibilité sur l'avenir de cette direction et en particulier du service exploitation est grande de la part des agents de cette direction. Une note pas plus bavarde a été distribuée en parallèle à ce CT aux agents.

**Plusieurs sujets sont pourtant depuis longtemps, trop longtemps, sur la table et interrogent voire inquiètent les agents.**

**La question de la souplesse horaire** demandée par la CFDT, est l'une d'entre elle notamment le sujet de **la semaine aménagée** qui pourrait être mise en place dans certaines équipes et pour laquelle nous demandons l'étroite association des collègues concernés. **La question plus large de l'OTT**, bien au-delà évidemment que de la simple question des temps d'habillage - déshabillage, doit être prise à bras le corps, **débatue et travaillée avec les agents**. La question des 37h30 et des RTT liés doivent être débattus en équipes pour **n'oublier personne**.

Deux études sont pourtant en cours dans cette direction :

**La première en lien direct avec notre sujet du jour sur l'organisation du temps de travail** est pilotée en concertation avec Coprod et le cabinet Politéa. Évidemment les agents et nous, organisations syndicales, **attendions plus que les simples temps d'habillage déshabillage dans ce rapport**. Nous savons que la crise sanitaire perturbe les échanges, mais elle ne peut être responsable de tout. **Il faut avancer dans ce dossier** et trouver des modes d'échanges adaptés à la situation pour permettre l'expression de tous. **Notre demande de transmission du diagnostic est restée à ce jour lettre morte**. La CFDT a pourtant à plusieurs reprises sollicité et rencontré la Direction Jardins et Biodiversité pour que la communication et les échanges se fassent dans nos intérêts communs.

**La seconde concerne l'étude menée par le cabinet Espélia sur l'avenir du service exploitation** aussi bien dans l'organisation des équipes que dans les missions exercées. Nous avons déjà eu l'occasion de nous exprimer sur ce point et **demandé que le diagnostic réalisé**

**soit communiqué aux agents** et aux organisations syndicales. **Nous redisons l'inquiétude des agents**, dont certains quittent la collectivité avec les difficultés de recrutement que nous savons pour les remplacer. **Là encore, il faut avancer sur ce dossier malgré la crise.** Certains nous disent que l'objectif est de dégraisser les effectifs et d'externaliser. L'expérimentation d'externalisation du ramassage des déchets sur un quartier rennais n'est pas faite pour les rassurer. L'exploitation de trois nouveaux quartiers (Courrouze, Baud Chardonnet et prairies st Martin) ne pourront se faire avec les renforts annoncés entre 2024 et ...2026. **Que va-t-il se passer pendant ces cinq années ?**

**Le flyer distribué aux agents, fin novembre, ne rassure pas** et montre les incertitudes sur ces sujets, je cite : sur la révision de l'OTT, réflexion en cours ; sur l'étude organisationnelle, des pistes d'évolution qui sont encore à l'étude ; sur la concertation, vous serez sollicités pour vous exprimer, etc...

**Ce n'est pas la note laconique sur les seuls temps d'habillage, adressée aux agents le 15 décembre, qui va rassurer davantage.** Malgré la demande de la CFDT, rien n'a été dit sur les retards maintenant très conséquents sur la nouvelle organisation, mais surtout sur le dossier OTT de cette direction. Le renvoi à plus tard, qui est indiqué en fin du rapport qui est soumis à notre avis, sur les agents de la ferme pour enfants est tout aussi inacceptable.

Cela est d'autant plus dommage que **cette question de l'OTT est aussi l'occasion de remettre en avant l'égalité professionnelle et la conciliation vie professionnelle et vie privée.**

Nous interrogeons aussi **le sujet des moyens et de la charge à la DJB.** Plusieurs départs d'encadrants non remplacés à ce jour posent question et montrent la fragilité actuelle de cette direction. Deux départs à la maîtrise d'ouvrage, deux départs à l'exploitation, absence longue du Directeur. Intérim compliqué aussi pour ceux qui restent sur le pont et qui écopent comme ils peuvent. **La CFDT est aussi inquiète pour l'encadrement qui montre des signes visibles d'usure en ce moment et démontre la fragilité actuelle de nos organisations.**

**Pour conclure, nous nous adresserons aux élus rennais** en leur demandant de **mettre en adéquation les moyens avec les objectifs affichés.** Nous demandons aussi que la question de l'OTT dans sa globalité soit traitée sans délai pour que cette direction puisse retrouver des modes de fonctionnement fluides et concertés, et qu'une réelle attractivité s'offre pour les agents qui souhaitent rejoindre cette direction. **Nous reformulons aussi notre demande pour que la direction DJB s'engage à améliorer sa communication auprès de l'ensemble des agents qui perdent confiance.**

Au final, vous l'avez compris, le rapport que vous nous soumettez aujourd'hui, que l'on pourrait presque qualifier de simple information, a un goût de trop peu aujourd'hui ».

**➔ Au final, la CFDT a voté CONTRE ce rapport. L'administration s'est engagée à organiser deux réunions avec les Organisations syndicales avant fin janvier et à commenter les diagnostics qui seront présentés.**

**La CFDT attend donc des actes, cette situation n'a que trop duré !**